หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นค่าจ้าง การให้ได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง
และ/หรือให้ค่าตอบแทนพิเศษแก่ลูกจ้างประจำของจังหวัดจันทบุรี
ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑
****

๑. การพิจารณา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในระเบียบที่เกี่ยวข้อง ต่อไปนี้

๑.๑ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔

๑.๒ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำ ผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

๑.๓ หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๗ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๓ เรื่อง การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการตามระบบใหม่ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม

๑.๔ หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๐/ว ๒๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ลูกจ้างประจำของส่วนราชการได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในแต่ละระดับ

๒. เกณฑ์การเลื่อนขั้นค่าจ้าง

การเลื่อนขั้นค่าจ้าง ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ มี ๓ ลักษณะ คือ ๑.๕ ขั้น ๑ ขั้น ๐.๕ ขั้น และไม่เลื่อนขั้นค่าจ้าง โดยพิจารณาตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานครึ่งปีที่แล้วมา ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑ ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓ ดังนี้

คะแนนเต็ม	ระดับผลการประเมิน		
	ดีเด่น (๙๐ – ๑๐๐%)	เป็นที่ยอมรับได้ (๖๐ – ๘๙%)	ต้องปรับปรุง (ต่ำกว่า ๖๐%)
๑๐๐	๙๐ – ๑๐๐	๖๐ – ๘๙	๐ – ๕๙

สำหรับผู้ที่ได้รับค่าจ้างถึงขั้นสูงของระดับตำแหน่ง (ค่าจ้างเต็มขั้น) กรณีตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๔๗ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๘ แล้วให้เลื่อนขั้นค่าจ้างตามหนังสือกระทรวงการคลังที่ กค ๐๔๒๐/ว ๒๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๐ หากเลื่อนขั้นค่าจ้างตาม ว ๒๗ แล้วค่าจ้างเต็มขั้นสูงอีก ให้ได้รับ "ค่าตอบแทนพิเศษ" ในอัตราตามกรณี ดังนี้

- ร้อยละ ๒ ของค่าจ้างที่ถึงขั้นสูงของตำแหน่ง (กรณี ๐.๕ ขั้น)
- ร้อยละ ๔ ของค่าจ้างที่ถึงขั้นสูงของตำแหน่ง (กรณี ๑ ขั้น)
- ร้อยละ ๖ ของค่าจ้างที่ถึงขั้นสูงของตำแหน่ง (กรณี ๑.๕ ขั้น)

/๓.วงเงิน...

๓. วงเงินที่ใช้เลื่อนขั้นค่าจ้าง

ให้ใช้ภายในวงเงินร้อยละ ๖ ของอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการที่มีผู้ครองอัตราอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๑โดยให้นำวงเงินที่ใช้ในการเลื่อนขั้นค่าจ้าง เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑ รวมทั้งเงินที่กัน ไว้สำหรับผู้ที่อยู่ระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรงหรือถูกฟ้องคดีอาญาก่อนมีคำสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างและส่วนราชการเห็นควรให้รอการเลื่อนขั้นค่าจ้างไว้ก่อน เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑ (ถ้ามี) มาหักออกก่อนสำหรับวงเงินที่เหลือให้ใช้ดังนี้

๓.๑. เลื่อนขั้นค่าจ้างในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑

๓.๒. เลื่อนขั้นค่าจ้างผู้ที่ครบเกษียณอายุ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑

๓.๓. ให้ค่าตอบแทนพิเศษ ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑

๔. จำนวนโควตา ๒ ขั้น รวมทั้งปี

จำนวนโควตา ๒ ขั้น ที่ใช้สำหรับการเลื่อนขั้นค่าจ้างแก่ผู้ที่ได้เลื่อนรวมทั้งปี ๒ ขั้น ของส่วนราชการ (ครั้งแรกในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑ รวมกับครั้งที่ ๒ ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑) ให้มีได้ไม่เกินจำนวนร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำที่ครองอัตราอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๑ ดังนั้น จำนวนโควตา ๒ ขั้นรวมทั้งปีของแต่ละส่วนราชการจะเท่ากับจำนวนโควตา ๑ ขั้น ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๑

๕. สำหรับลูกจ้างประจำที่ไปหรือมาช่วยปฏิบัติราชการ

ให้นำอัตราค่าจ้างของลูกจ้างประจำที่มาช่วยราชการ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๑ นับรวมกับอัตราค่าจ้างของลูกจ้างประจำภายในส่วนราชการ และจะต้องตัดออกจากยอดอัตราค่าจ้างของส่วนราชการต้นสังกัดด้วยเช่นกัน ทั้งนี้ ให้แต่ละส่วนราชการทำความตกลงกันเพื่อจะได้ไม่นับอัตราค่าจ้างซ้ำซ้อนกัน

๖. การดำเนินการของส่วนราชการ

๖.๑ คำนวณวงเงินร้อยละ ๖ ของอัตราค่าจ้างที่มีผู้ครองอัตราอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๑ (ให้ส่วนราชการประสานกรมต้นสังกัดเพื่อตรวจสอบความถูกต้องด้วย) และวงเงินที่เหลือภายหลังจากหักวงเงินที่ได้ใช้เลื่อนขั้นค่าจ้าง (ไม่รวมวงเงินค่าตอบแทนพิเศษ) เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑ ออกแล้ว เพื่อใช้สำหรับการเลื่อนขั้นค่าจ้าง ดังนี้

(๑) เลื่อนขั้นค่าจ้างแก่ลูกจ้างประจำในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑

(๒) เลื่อนขั้นค่าจ้างเพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จลูกจ้าง ในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑

(๓) ให้ค่าตอบแทนพิเศษแก่ลูกจ้างประจำที่มีอัตราค่าจ้างเต็มขั้นสูง ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑

๖.๒ ให้ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำในสังกัดตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑ (รวมผู้ที่ครบเกษียณอายุเมื่อสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ด้วย) และลูกจ้างประจำที่มาช่วยราชการแต่ตำแหน่งอยู่ทางส่วนราชการอื่น โดยนำหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓ มาใช้ถือปฏิบัติ พร้อมนำเสนอคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ก่อนมีคำสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้าง หากเป็นลูกจ้างประจำที่ตำแหน่งอยู่ส่วนราชการอื่น เมื่อประเมินแล้วให้ส่งผลการประเมินและผลการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างไปให้ส่วนราชการต้นสังกัด เพื่อออกคำสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างต่อไป

/๖.๓ จัดทำ...

๖.๓ จัดทำบัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง/ค่าตอบแทนพิเศษของลูกจ้างประจำ **ตามแบบฟอร์มที่จังหวัดกำหนด ส่งให้จังหวัดจันทบุรีภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๑** ทั้งนี้ **ให้ส่วนราชการพิจารณาจำนวนโควตา ๒ ขั้น(รวมทั้งปี) เฉพาะที่เป็นจำนวนเต็มเท่านั้น ส่วนเศษโควตาที่เหลือให้นำไปรวมเป็นโควตากลางของจังหวัด**

๖.๔ เมื่อได้รับแจ้งผลการพิจารณากลั่นกรองฯ จากจังหวัดแล้ว ให้จัดทำคำสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ **ตามตัวอย่างเอกสารหมายเลข ๑ และนำเสนอรองผู้ว่าราชการจังหวัดจันทบุรีพิจารณาลงนาม (ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดจันทบุรี) โดยผ่านสำนักงานจังหวัดจันทบุรี (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล) ภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๑**

๖.๕ ในกรณีที่ผู้ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง **ครึ่งขั้น หรือหนึ่งขั้น หรือหนึ่งขั้นครึ่ง** ได้รับค่าจ้างเต็มขั้นสูงของระดับตำแหน่งตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๔๗ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๘ และหนังสือกระทรวงการคลังที่ กค ๐๔๒๐/ว ๒๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๐ แล้วก็ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละสองหรือร้อยละสี่หรือร้อยละหก ของอัตราค่าจ้างที่รับอยู่แล้วแต่กรณี เป็นเวลาหกเดือน โดยให้จัดทำคำสั่งให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษดังกล่าว **ตามตัวอย่างเอกสารหมายเลข ๒ และนำเสนอรองผู้ว่าราชการจังหวัดจันทบุรีพิจารณาลงนาม (ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดจันทบุรี) โดยผ่านสำนักงานจังหวัดจันทบุรี (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล) ภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๑**

๖.๖ การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำที่จะต้องพ้นจากราชการไปเพราะครบเกษียณอายุเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้ส่วนราชการจัดทำคำสั่ง โดยระบุชื่อ ตำแหน่ง เลขประจำตัวประชาชน งาน/ฝ่าย/กลุ่มงาน ของส่วนราชการ เรียงลำดับตามบัญชีถือจ่ายค่าจ้าง **ตามตัวอย่างเอกสารหมายเลข ๓**

๖.๗ ให้ตรวจสอบลูกจ้างประจำในสังกัดว่ามีผู้อยู่ในระหว่างถูกสอบสวนว่ากระทำผิดวินัยร้ายแรงหรือถูกฟ้องคดีอาญาก่อนมีคำสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างหรือไม่ โดยส่วนราชการเห็นสมควรให้ได้เลื่อนขั้นค่าจ้าง หากมีก็ให้รอการเลื่อนขั้นค่าจ้างไว้ก่อน แล้วจัดทำรายละเอียดขอกันเงินสำหรับเลื่อนขั้นค่าจ้างให้กรมต้นสังกัดทราบ เพื่อที่จะได้ทำความตกลงกับกรมบัญชีกลาง **ขอกันเงินสำหรับการเลื่อนขั้นค่าจ้าง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑** ให้แก่ลูกจ้างประจำดังกล่าวไว้ก่อน ทั้งนี้ จำนวนที่ขอกันไว้จะรวมอยู่ในวงเงินร้อยละ ๖